

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI DIRIGENTE - AVVOCATO QUALIFICA DIRIGENZIALE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 come modificato dall'art. 18 - comma 1 - lettera a) del D.Lgs. n. 25.05.2016, n. 97,

si pubblicano i criteri di attribuzione dei punteggi delle prove scritte.

PRIMA PROVA SCRITTA

I membri della Commissione ...omissis... stabiliscono che i 5 quesiti avranno tutti parimenti valore; pertanto il punteggio massimo a disposizione della Commissione per la valutazione di tale parte prova, pari a 100 punti, verrà equamente distribuito tra le 5 domande, per un massimo attribuibile ad ogni completa risposta, pari a 20 punti.

Inoltre definiscono che per l'attribuzione dei punteggi ad ogni singola domanda della prima prova scritta ed ai fini della graduazione del punteggio fino al suo massimo assegnabile, terrà conto ed utilizzerà i seguenti principali criteri di valutazione:

Ciascun quesito che dovrà essere svolto in massimo 500 parole.

La Commissione stabilisce altresì che la prima prova scritta verrà valutata anche se tutti e 5 i quesiti non avranno una risposta non essendo obbligatorio svolgere tutti e 5 i quesiti.

Ai fini della valutazione di ciascun singolo quesito fino ad un massimo di 20 punti cadauno si avranno presenti i seguenti criteri:

- ***Conoscenza e padronanza della materia e pertinenza della trattazione:*** Il criterio mira ad individuare l'attinenza della risposta all'argomento trattato, la conoscenza e la capacità del candidato di elaborare ed esporre in modo chiaro gli argomenti stessi.
- ***Esautività della trattazione:*** il criterio mira ad individuare la presenza nella risposta degli elementi necessari a rendere completa la stessa, valutando pertanto il livello di approfondimento pur nella sintesi complessiva;
- ***Sinteticità della trattazione:*** il criterio mira ad individuare la capacità di condensare argomenti da trattare senza pregiudicarne la comprensione e la completezza, avuto riguardo ai limiti posti dalla Commissione per ciascun quesito;
- ***Correttezza e chiarezza Espositiva, nonché proprietà del linguaggio giuridico.***"

SECONDA PROVA SCRITTA

I membri della Commissione presenti ... omissis... il punteggio verrà equamente suddiviso tra le due parti attribuendo 50 punti cadauna alle due parti, pari a 100 punti complessivi.

Inoltre definiscono che per l'attribuzione dei 50 punti attribuiti alla parte tecnica ed ai fini della graduazione del punteggio fino al suo massimo assegnabile, terrà conto ed utilizzerà i seguenti principali criteri di valutazione:

La prova relativa alla parte tecnica dovrà essere svolta in massimo 2000 parole.

- ***Conoscenza e padronanza della materia e pertinenza della trattazione:*** Il criterio mira ad individuare l'attinenza della trattazione e la capacità del candidato di elaborare ed esporre in modo chiaro il parere richiesto, fornendo adeguate motivazioni e illustrando le questioni previste nel caso .
- ***Esautività della trattazione:*** il criterio mira ad individuare la presenza nella trattazione degli elementi necessari a rendere completa la stessa, valutando pertanto il livello di approfondimento;
- ***Correttezza e chiarezza Espositiva, nonché proprietà del linguaggio giuridico;***
- ***Capacità critica e propositiva e di rielaborazione dei concetti:*** Il criterio mira ad individuare la capacità di trattare l'argomento utilizzando competenze applicate con riferimento a situazioni concrete o ai casi posti da affrontare e risolvere anche con l'indicazione di ipotetiche soluzioni."

Caso gestionale:

Competenze da rilevare ...omissis...:

- Abilità relazionali

- Flessibilità e adattabilità
 - Gestione stress
 - Gestione conflitti
 - Capacità di coordinamento risorse umane
 - Orientamento al risultato
 - Efficacia nel ruolo gestionale
 - Gestione efficace del tempo
 - Visione sistemica
 - Capacità di analisi dei dati e dei contesti
 - Visione a lungo termine
 - Capacità previsionali
- Pensiero strategico

ANALISI: capacità di analisi quantitativa

DIAGNOSI: visione sistemica e qualità della diagnosi

STRATEGIA AZIONE: visione a lungo termine, capacità previsionali, abilità relazionali

Elementi del problema da rilevare:

- esperienza positiva maturata in tanti anni da Torchietti
- criticità risultati operativi ultimo periodo
- relazioni difficili con altri uffici (segnalazioni da colleghi)
- clima ufficio gestito da Torchietti (malumori e mugugni)
- stanchezza professionale di Torchietti
- risorse giovani neo-inserite nell'ufficio
- conflitti all'interno dell'ufficio
- conoscenza pregressa della situazione da parte del Dirigente